

PROGRAM ROZWOJU KADRY MEDYCZNEJ NA 2022 ROK

Obszar 1

Pielęgniarki Instrumentariuszki

- Liczba wakatów: 6
- Stanowisko zgodnie ze strukturą: Pielęgniarka, Pielęgniarka Specjalistka, Położna, Położna Specjalistka
- Komórka organizacyjna: Blok Operacyjny
- Wymagane kwalifikacje: prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej

Założenie:

Celem Programu jest dostarczenie Spółce kompetencji i kwalifikacji pielęgniarki instrumentariuszki w celu uzupełnienia zespołu pielęgniarskiego na Bloku Operacyjnego do 25 etatów, poprzez zachęcenie personelu do podjęcia kształcenia w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego, jak również poprzez zwiększenie atrakcyjności Megrez Sp. z o.o. jako pracodawcy.

Program:

1. Program adresowany jest do pielęgniarek i położnych nieposiadających specjalizacji i chcących zdobyć kwalifikacje z zakresu pielęgniarstwa operacyjnego oraz gotowych podjąć pracę na Bloku Operacyjnym, które:
 - a) są zatrudnione w Megrez Sp. z o.o. w oparciu o umowę o pracę w komórkach organizacyjnych innych niż Blok Operacyjny,
 - b) podejmują zatrudnienie w Megrez Sp. z o.o. w oparciu o umowę o pracę i przepracowały okres trzech miesięcy;
2. Pracodawca zobowiązuje się do przyjęcia do programu do sześciu pielęgniarek i położnych spełniających warunki określone w punkcie 1, w okresie od 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.
3. Pracodawca zobowiązuje się do pokrycia kosztów specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego, na podstawie zawartej z Pracownikiem umowy określającej wzajemne prawa i obowiązki stron, zgodnie z art. 103⁴ Kodeksu Pracy.
4. Pracownikom podnoszącym kwalifikacje w oparciu o wyżej wymienioną umowę, przysługują uprawnienia określone w Kodeksie Pracy w art. od 103¹ do 103⁶ oraz w Ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej w art. od 61 do 66.

5. Ubieganie się o przystąpienie do programu przebiega według harmonogramu:
 - a) Pracownik chcący przystąpić do programu składa do Pielęgniarki Naczelnej pisemny wniosek,
 - b) Pielęgniarka Naczelna w porozumieniu z Pielęgniarką Oddziałową będącą bezpośrednim przełożonym Pracownika opiniuje wniosek, biorąc pod uwagę w szczególności dotychczasowy przebieg pracy pracownika oraz posiadane przez niego kompetencje i predyspozycje zawodowe, a następnie składa rekomendację Zarządowi Spółki,
 - c) Zarząd Spółki w oparciu o przekazaną rekomendację podejmuje decyzję, o której Pracownik zostaje poinformowany przez Pielęgniarkę Naczelną lub Dział Kadr i Płac,
 - d) Pracodawca rozpatruje wniosek w terminie do 21 dni od daty jego złożenia.
6. Pielęgniarka specjalizująca się w ramach Programu, wraz z rozpoczęciem specjalizacji, rozpoczyna pracę na Bloku Operacyjnym.
7. Na cały okres trwania specjalizacji pielęgniarce specjalizującej się przydziela się opiekę merytoryczną pielęgniarki mentorki. Pielęgniarką mentorką może zostać pielęgniarka specjalistka posiadająca specjalizację z dziedziny pielęgniarstwa operacyjnego oraz doświadczenie zawodowe w tym zakresie. Pielęgniarkę mentorkę wybiera Pielęgniarka Naczelna spośród personelu pielęgniarstwa na Bloku Operacyjnym, z wyłączeniem Pielęgniarki Oddziałowej.
8. Do obowiązków pielęgniarki mentorki należy w szczególności:
 - a) dzielenie się ze specjalizantką swoją wiedzą i doświadczeniem,
 - b) doradztwo i udzielanie wskazówek w oparciu o swoje doświadczenie zawodowe,
 - c) pomaganie specjalizantce w postępowaniu zgodnie z obowiązującymi standardami zawodowymi i etycznymi,
 - d) wspieranie specjalizantki w uczeniu się przez działanie, rozumiane jako praca i zdobywanie doświadczenia,
 - e) motywowanie do nauki i rozwoju,
 - f) monitorowanie i ocena postępów specjalizantki, w porozumieniu z Pielęgniarką Oddziałową i Pielęgniarką Naczelną.
9. W całym okresie realizacji specjalizacji objętym umową, o której mowa w punkcie 3, pielęgniarce mentorce przysługuje dodatek specjalny w wysokości 200,00 zł brutto miesięcznie, na zasadach określonych w par. 11 obowiązującego Regulaminu wynagradzania.
10. Niniejszy Program wchodzi w życie z dniem 01.01.2022 r.

Załączniki:

1. Projekt umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych